

## 在宅ワークや子連れ出勤 「やろうと思えば方法はある！」 従業員の幸せを！

左：会長  
西井 弥生さん  
右：チームリーダー  
山根 ひとみさん



有限会社ベルクリック（松阪市）

### 企業プロフィール

業種 オペレーション

従業員数 40名

勤務体系 フルタイム・週休2日

男女比 男性が多い 女性が多い

年齢層 低め 高め

未婚割合 未婚者が多い 既婚者が多い

### 取組事例

#### 従業員の95%が女性の職場だからこそ ワーク・ライフ・バランスが重要

当社は平成25年より社内「時短推進室」を設け、労働時間の短縮への取組や、個別の事情に合わせた柔軟な働き方の提供をしています。当社がこうした取組を始めたのは、従業員40名中38名が女性であり、そのうち約7割が子育てに奮闘するお母さんであることからです。女性が結婚や出産を経験し、子育てをしながら仕事を長く続けるためには、一人ひとりの生活環境に合わせた働き方の提供は必要不可欠だと考えます。

#### 多様な働き方への対応で優秀な人材が定着

産休・育休や、有給休暇取得、中抜けなどは、それぞれ必要な時に申請できます。業務についてはチーム内でお互いに調整していただいています。

特徴的な取組としては、在宅ワークと子連れ出勤です。在宅ワークは、結婚を機に通勤が難しい場所へ引越す社員がいたのですが、本人の長く働きたいという声に応え、自宅に必要な設備を整えて、引き続き在宅で仕事ができるようにしました。子連れ出勤は、どうしても子ども

もの預け先がない時に、幼稚園教諭の資格を持った人を手配し、社内子どものお世話をしてもらおうようにしました。こういった取組を行うことで、他の社員へ影響が出ないか心配でしたが、女性同士であることや、普段からコミュニケーションが活発に取れていることで、トラブルなどはありません。

やろうと思えば、方法はある。従業員の幸せを考えた取組であれば、まずはやってみることが大切ではないでしょうか。

#### 結婚へのハードルを感じない 働き方を提供します

最近20代の若い社員が増えてきましたが、もちろんこれらの取組は、子育て中の女性のみではなく、独身者や子どもがいない既婚者など職場で働く人すべてを対象としています。家庭と仕事を両立している身近なロールモデルが社内に溢れることで、結婚に前向きになっていく従業員も増えると思います。

ワーク・ライフ・バランスへの取組が評価され、平成27年度三重県企業子宝率優秀賞を受賞しました。

